

REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava



IZVJEŠĆE O PROVEDBI
**IZVJEŠĆE O PROVEDBI
PLANA IMPLEMENTACIJE GARANCIJE ZA MLADE
U 2017. GODINI**

lipanj 2017. godine
ULICA GRADA VUKOVARA 78, 10000 ZAGREB

Sadržaj

UVOD	4
1. POLOŽAJ MLADIH NA TRŽIŠTU RADA U 2017. GODINI.....	4
1.1. POKAZATELJI KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA TEMELJEM ANKETE O RADNOJ SNAZI	4
1.2. POKAZATELJI KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA TEMELJEM ADMINISTRATIVNIH PODATAKA (HZZ I HZMO)	5
1.2.a Registrirana nezaposlenost i izlasci iz evidencije HZZ-a	5
1.2.b Zaposlenost temeljem podataka HZMO-a	8
2. PROVEDBA GARANCIJE ZA MLADE U 2017. GODINI	8
2.1. MJERE KOJE SE PROVODE S CILJEM AKTIVACIJE I DOHVATA MLADIH U NEET STATUSU	8
2.2. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA S NAGLASKOM NA PROVEDBU GZM	11
2.3. NAPREDAK U PROVEDBI MJERA UTVRĐENIH PLANOM IMPLEMENTACIJE TIJEKOM 2017. GODINE	13
2.4. FINACIJSKI POKAZATELJI PROVEDBE MJERA	14
PRILOZI	15

POPIS KRATICA

APZ - aktivna politika zapošljavanja

ARS – anketa o radnoj snazi

CPU – Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje

DZS – Državni zavod za statistiku

ESF - Europski socijalni fond

EU – Europska unija

GZM - Garancija za mlade

HZMO – Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

HZZ - Hrvatski zavod za zapošljavanje

IZM – Inicijativa za zapošljavanje mladih (eng. *Youth Employment Initiative*)

MAPZ - Mjere aktivne politike zapošljavanja

MRMS - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

MDOMSP - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku

MZO - Ministarstvo znanosti i obrazovanja

PIGZM – Plan implementacije Garancije za mlade

YEI – eng. *Youth Employment Initiative*

YG – eng. *Youth Guarantee* (Garancija za mlade)

UVOD

Četvrtu godinu provedbe GZM u Republici Hrvatskoj obilježio je nastavak stabilnog gospodarskog rasta koji se odrazio i na ukupnu sliku mladih na tržištu rada.

Također, 2017. godinu obilježava i početak provedbe Plana implementacije Garancije za mlade za razdoblje od 2017. do 2018. godine, usvojenog Zaključkom na 44. sjednici Vlade Republike Hrvatske, 29. lipnja 2017. godine.

1. POLOŽAJ MLADIH NA TRŽIŠTU RADA U 2017. GODINI

Uspoređujući kretanja opće stope zaposlenosti država članica EU (15-65), Republika Hrvatska je tijekom 2017. godine imala **iznadprosječan rast opće stope zaposlenosti** od 2,8 posto, gdje smo u zadnjem kvartalu 2017. imali gotovo 60.000 radnika više nego u istom kvartalu 2016. godine. Ujedno, stopa nezaposlenosti je za istu dobnu skupinu (15-65) u zadnjem kvartalu 2017. godine iznosila 10,9 posto i pala je za 2,5 postotna boda u odnosu na isto razdoblje 2016. godine.

1.1. POKAZATELJI KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA TEMELJEM ANKETE O RADNOJ SNAZI

Podaci **ankete o radnoj snazi** (ARS) koje prikuplja DZS putem specifične metodologije, i koji se međunarodno uspoređuju na razini EU putem Europskog statističkog ureda EUROSTAT, ukazuju na pozitivne promjene za mlade u Republici Hrvatskoj: **položaj mladih na tržištu rada bilježi značajan napredak u protekle 3 godine.**

U 2015. godini **stopa nezaposlenih** mladih od 15 do 24 godine bila je čak 42,3 posto, bilježeći kontinuirani pad u trogodišnjem razdoblju te je ukupna stopa u 2017. godini nastavila opadati i to:

- ➔ za skupinu od 15-24 stopa nezaposlenosti smanjena je za dodatna 3,9 postotna boda (EU prosjek: 1,9 postotni bod), odnosno smanjena je s 31,3 posto 2016. godine na 27,4 posto 2017. godine;
- ➔ za skupinu 25-29 stopa nezaposlenosti smanjena je 1,7 postotnih bodova (EU prosjek: 1,2 postotni bod), odnosno smanjena je s 19 posto 2016. godine na 17,3 posto 2017. godine.
- ➔ **Stopa dugotrajne nezaposlenosti** smanjena je za dodatnih 4 postotna boda te je u 2017. iznosila 6,6 posto, približivši se EU prosjeku od 4,2 posto. Ovime je stopa dugotrajne nezaposlenosti mladih od 2013., kada je iznosila čak 18,4 posto, trostruko smanjena. Međutim, potrebno je u obzir uzeti otvaranje tržišta EU, koje je omogućilo onim mladima koji su bili u dugotrajnoj nezaposlenosti priliku da se zaposle u nekoj od članica EU.

Uspoređujući **kretanja u zaposlenosti** mladih 2016. i 2017. godine, položaj mladih od 25-29 povoljniji je u odnosu na mlađu dobnu skupinu (15-24):

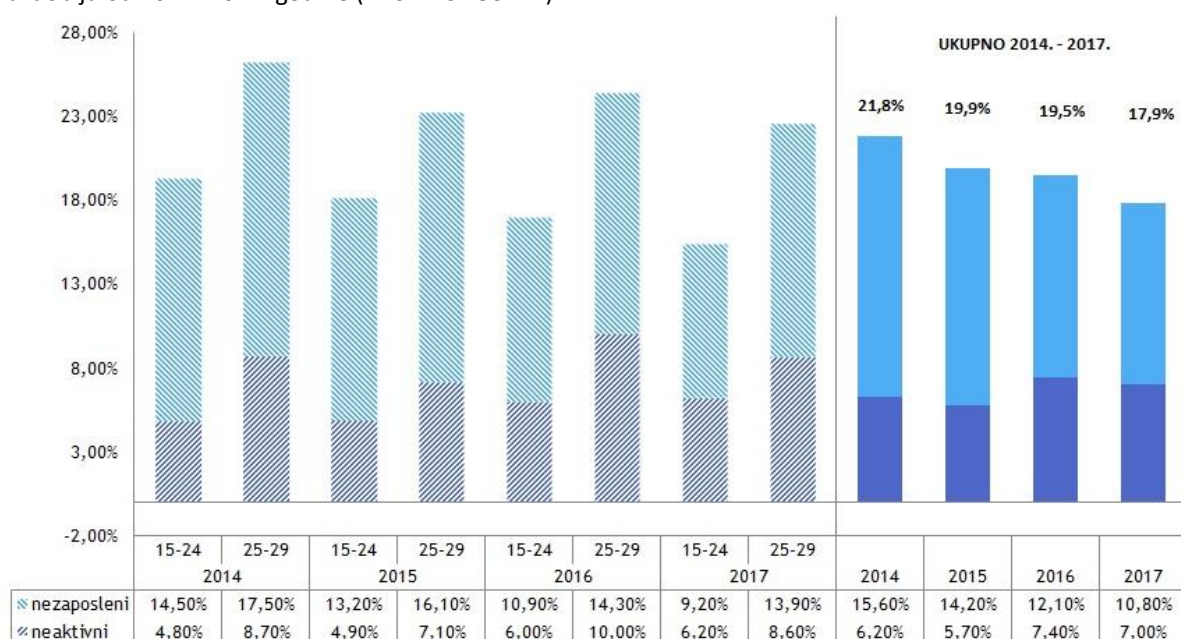
- ➔ Vidljivo je da se u odnosu na prošlu godinu za skupinu mladih od 15-24 stopa zaposlenosti vrlo blago povećala (za samo 0,1 postotni bod, odnosno s 25,6 posto na 25,9 posto u 2017.), te je vidljivo i smanjenje ukupnog broja zaposlenih u ovoj dobnoj skupini (za 0,6 posto u odnosu na 2016.). Isto tako, opada i stopa aktivnosti (sudjelovanja na tržištu rada).
- ➔ Za skupinu 25-29, stopa zaposlenosti narasla je za čak 2,5 postotna boda (s 66,2 posto u 2016. na 68,7 posto u 2017.), s ukupnim povećanjem broja zaposlenih za 1,2 posto, što je iznad EU prosjeka od 0,6 posto porasta broja zaposlenih u istoj dobnoj skupini. Također, stopa aktivnosti

mladih koja u ovoj dobnoj skupini iznosi 83,2 posto čak je i nešto viša od EU prosjeka koji iznosi 82,5 posto.

Stopa NEET osoba (udio mladih koji su nezaposleni, ne obrazuju se te nisu na osposobljavanju u odnosu na ukupnu populaciju mladih) nastavila se smanjivati te se u 2017. **smanjila za dodatnih 8 posto** za ukupnu dobnu skupinu od 15-29, što je snažnije od EU prosjeka koji iznosi 6 posto. Potrebno je naglasiti da NEET osobe u RH čine uglavnom nezaposlene osobe, tj. RH ima nižu stopu neaktivnih NEET osoba od prosjeka EU.

- ➔ Za skupinu 15-24, stopa NEET smanjila se za 9 posto (s 16,9 posto na 15,4 posto);
- ➔ Za skupinu 25-29, stopa NEET smanjila se za 7 posto (s 24,3 posto na 22,5 posto).

Prikaz 1: Pregled razine aktivnosti u odnosu na traženje posla i raspoloživost za radom osoba u NEET statusu, u razdoblju od 2014.-2017. godine (Izvor: EUROSTAT)



1.2. POKAZATELJI KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA TEMELJEM ADMINISTRATIVNIH PODATAKA (HZZ I HZMO)

1.2.a Registrirana nezaposlenost i izlasci iz evidencije HZZ-a

Gledajući **godišnji prosjek registrirane nezaposlenosti**, u 2017. godini nastavljen je i trend smanjenja prosječnog broja osoba prijavljenih u evidenciju nezaposlenih osoba HZZ-a. Od ukupno 193.967 nezaposlenih osoba, njih 51.959 (ili 26,8 posto) bile su mlade osobe (15-29) te je uz **ukupno smanjenje broja nezaposlenih mladih** za 24,2 posto u odnosu na 2016. godinu primjetno i **blago smanjenje udjela registriranih nezaposlenih mladih** u ukupnom broju registriranih nezaposlenih osoba (za 1,6 postotnih bodova). Broj mladih kao i njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih smanjuje se jednolično u svim dobnim skupinama, uz napomenu da je, očekivano, ipak nešto veći udio mladih u dobnoj skupini 15-24.

U 2017. godini prosječno je bilo prijavljeno **više mladih žena** (57 posto od ukupnog broja nezaposlenih mladih), a njihov je udio u ukupnoj nezaposlenosti mladih narastao za 2 postotna boda u odnosu na 2016. godinu. Razlika u spolu posebno je vidljiva u skupini mladih 25-29, gdje su u 2017. godini čak 61 posto nezaposlenih osoba bile mlade žene te je udio žena u toj dobnoj skupini uvećan za 3 postotna boda u odnosu na 2016. godinu.

Promatrajući **stupanj obrazovanja** registriranih nezaposlenih osoba i dalje najveći broj njih ima završenu srednju školu u trajanju od 4 i više godina i gimnaziju (prosječno 18.743 osobe). Odmah nakon njih slijedi skupina mladih sa završenim trogodišnjim i strukovnim obrazovanjem (prosječno 15.955 osoba). Premda je distribucija obrazovnih razina podjednaka u odnosu na 2016. godinu, ipak je vidljivo da se u 2017. godini broj mladih na razini srednjoškolskog obrazovanja najsnažnije smanjio. Međutim, na razini srednjoškolskog obrazovanja došlo je do **porasta udjela mladih nezaposlenih žena**. Pad udjela je zabilježen samo za skupinu mladih žena bez ili najnižeg obrazovanja.

Promatrajući **dobne razlike u odnosu na završen stupanj obrazovanja**, u odnosu na protekle godine nije bilo nikakvih promjena. Što je stupanj obrazovanja viši, veći je i broj osoba iz dobne skupine od 25-29 godina, a općenito, najmanje je mladih bez škole i nezavršenog osnovnoškolskog obrazovanja (njih je 1.468). Isto ukazuje na to da je vrijeme za stjecanje višeg stupnja obrazovanja još uvijek produženo, odnosno da se većinom događa nakon navršene 25. godine života.

Promatrajući **dužinu boravka u evidenciji HZZ-a**, kao i proteklih godina najveći je broj mladih u evidenciji bio do 3 mjeseca (njih 22.256). No, vidljive su **vrlo pozitivne promjene u odnosu na 2016. godinu: broj mladih koji izlazi iz evidencije unutar 3 mjeseca se povećao za 5 postotnih bodova te čak 60 posto mladih izađe iz evidencije u roku od 3 mjeseca. Kako je većina ovih izlazaka vezana uz zapošljavanje (u 52 posto slučajeva radilo se o zapošljavanju temeljem ugovora o radu), ovo povećanje ukazuje na osnaživanje provedbe GZM, što je primijećeno i u posebnom izvješću Europske komisije o provedbi GZM u Hrvatskoj u 2017. godini¹**. Također, primjećuje se snažno smanjenje (preko 20 posto) udjela dugotrajno nezaposlenih osoba, posebno onih koji su u evidenciji nezaposlenih između 2 i 3 godine – njihov broj se u odnosu na 2016. godinu smanjio za 40,2 posto, međutim većina njih iz evidencije najvjerojatnije nije izašla zbog zapošljavanja, jer se udio u zaposlenima za tu skupinu mladih čak i neznatno smanjio.

Također, podaci o registriranoj nezaposlenosti mladih osoba prema trajanju nezaposlenosti ukazuju i na to da je u evidenciji blago porastao **udio žena i osoba s invaliditetom u dugotrajnoj nezaposlenosti**, međutim, blago je porastao i njihov udio u ukupnom zapošljavanju iz evidencije temeljem ugovora o radu.

Zbog smanjenja ukupnog broja registriranih nezaposlenih mladih, opadaju i svi pokazatelji vezani uz **izlaske iz evidencije HZZ-a**, kao i pokazatelji o broju mladih uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja, o čemu će više riječi biti u nastavku Izvješća. No vidljiva su određena pozitivna kretanja.

Tako su 2017. iz evidencije HZZ **izašle ukupno 131.152 mlade osobe**, što je 11 posto manje osoba nego 2016. godine. Od navedenog broja, temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti zaposleno je 89.387 mladih osoba, što čini 68,2 posto udjela u ukupnim izlascima iz evidencije te je ovaj udio smanjen za 1,6 postotnih bodova u odnosu na 2016. godinu.

Od ukupnog broja mladih zaposlenih temeljem ugovora o radu i drugih poslovnih aktivnosti 85,8 posto, odnosno njih 76.733, zaposleno je **temeljem ugovora o radu te je njihov udio u odnosu na ukupno**

¹ *European Commission: „ Youth Guarantee Country by Country – Croatia“, May 2018.*
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?advSearchKey=YGcountryfiches&mode=advancedSubmit&catId=22&policyArea=0&policyAreaSub=0&country=0&year=0>

zapošljavanje povećan za 1,1 postotni bod. Također, vrlo blago (za 1 postotni bod) je porastao i udio mladih zaposlenih na neodređeno.

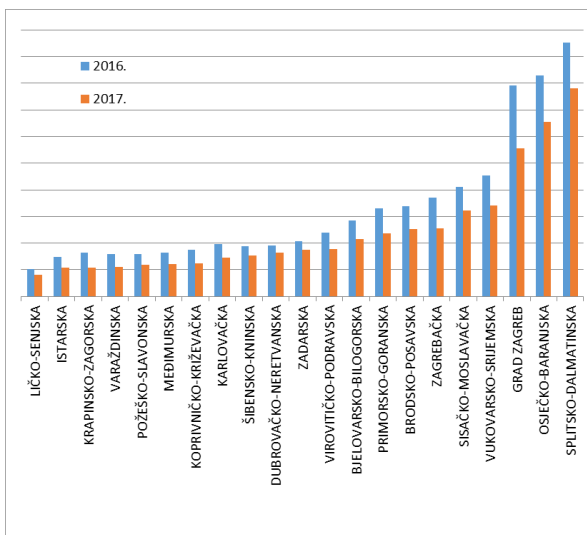
Sljedeći najčešći razlog izlaska iz evidencije nezaposlenih je **nepridržavanje zakonskih odredbi** (20 posto svih izlazaka iz evidencije), no udio mladih koji su iz evidencije izašli iz ovog razloga gotovo je jednak kao i 2016. godine. Najveća razlika u odnosu na 2016. godinu vidljiva je u **26,6 posto manje izlazaka iz evidencije zbog stručnog osposobljavanja** koje je se vodi u okviru zapošljavanja temeljem drugih poslovnih aktivnosti. U 2017. blago je povećan i broj te udio (1,2 postotna boda) osoba koje se samostalno odjavljuju s evidencije ili su brisane zbog nejavljanja.

Promatrajući **razlike po spolu**, žene prednjače u izlascima zbog uključivanja u stručno osposobljavanje (71,8 posto njih) te je njihov udio čak i povećan za 2,2 postotna boda u odnosu na 2016. godinu. Također, zbog **izlaza iz radne snage** iz evidencije su izašle gotovo samo žene (u 89,3 posto slučajeva!). Muškarci su češće brisani iz evidencije zbog nepridržavanja zakonskih odredbi.

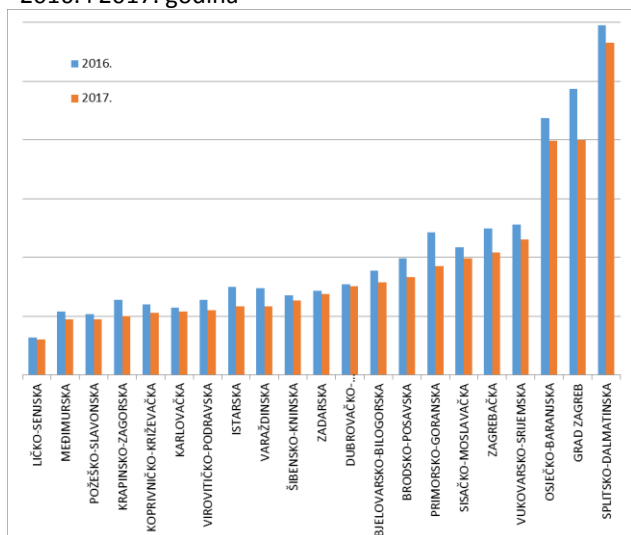
Kada je su u pitanju izlasci zbog zapošljavanja, a promatrajući **razinu obrazovanja**, 70 posto mladih koji su u 2017. zaposleni iz evidencije imali su srednjoškolsko obrazovanje, a sljedećih 23 posto su činile visokoobrazovane osobe, od kojih je njih 9,5 posto imalo završenu višu školu, I. stupanj fakulteta i stručni studij. Tijekom 2017. godine nije bilo značajnijih razlika u udjelima zapošljavanja prema razini obrazovanja, no zamjećuje se da je u 2017. iz evidencije zaposleno 20 posto više osoba bez škole i s nezavršenom školom u odnosu na 2016., a većinom su to bili mladi muškarci. Također, blago je smanjen udio zaposlenih srednjoškolaca, dok se **udio zaposlenih visokoobrazovanih osoba u ukupnom zapošljavanju nešto povećao** (za 2,5 postotnih bodova).

Promatrajući registriranu nezaposlenost mladih prema županijama, najveći broj nezaposlenih registriran je na području **Splitsko-Dalmatinske županije** te potom na području **Osječko-Baranjske županije** i u **Gradu Zagrebu**. Istovremeno, navedene tri županije imale su i najveći broj zaposlenih temeljem ugovora o radu. No, dok je Grad Zagreb tijekom 2017. godine imao povećan udio mladih zaposlenih temeljem ugovora o radu, Osječko-Baranjska te Splitsko-Dalmatinska županija zabilježile su blago smanjenje udjela zaposlenih mladih u odnosu na 2016. godinu.

Prikaz 2.: Registrirani nezaposleni mladi (15-29) prema županijama, usporedba 2016. i 2017. godina



Prikaz 3.: Mladi (15-29) zaposleni iz evidencije HZZ-a temeljem ugovora o radu prema županijama, usporedba 2016. i 2017. godina



Najsnažnija promjena zabilježena je na području **Krapinsko-Zagorske županije**, koja je u odnosu na 2016. godinu smanjila broj registriranih nezaposlenih mladih osoba za čak 34,3 posto, a većina mladih iz evidencije izašla je zbog zapošljavanja. Budući da imaju i početno nizak broj prijavljenih nezaposlenih osoba, može se zaključiti da u navedenoj županiji, uz **Varaždinsku, Istarsku i Međimursku** županiju koje imaju slične rezultate, predstavljaju ekonomski najsnažnije dijelove RH u kojima je i vjerojatnost uspješne provedbe GZM najveća. Također, tijekom 2017. godine u navedenim županijama zabilježen je i manjak radne snage u pojedinim sektorima (posebno građevinski sektor te industrija).

1.2.b Zaposlenost temeljem podataka HZMO-a

Prema podacima **Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje** 31.12.2017. godine evidentirano je 1.469.451 zaposlenih osoba (ukupan broj osiguranika 15-64 temeljem ugovora o radu, bez osoba s produženim osiguranjem), od čega je njih 263.137 bilo mladih (15-29). U odnosu na 2016. godinu ukupan broj zaposlenih porastao je za 2,5 posto, dok je za ukupnu skupinu mladih rast bio nešto snažniji (2,6 posto), a posebno je snažan bio rast za skupinu mladih od 15-24 godine, čiji je broj u odnosu na 2016. godinu porastao za čak 7,4 posto. Povećao se i udio mladih koji rade na neodređeno (s 45,4 posto u 2016. na 50,75 posto u 2017. godini). Povećan je i broj osiguranika za koje je korištena fiskalna olakšica za zapošljavanje na neodređeno (i to za čak 37 posto), a ujedno je porastao i udio mladih zaposlenih na neodređeno za koje se olakšica koristi (s 42,3 posto u 2016. na 54,0 posto u 2017. godini).

Gledajući razlike po spolu, premda snažno raste broj zaposlenih mladih žena, njihov udio u ukupnom zapošljavanju u blagom je opadanju. Detaljniji prikaz podataka dostupan je u tablicama u prilogu Izvješća.

2. PROVEDBA GARANCIJE ZA MLADE U 2017. GODINI

2.1. MJERE KOJE SE PROVODE S CILJEM AKTIVACIJE I DOHVATA MLADIH U NEET STATUSU

Tijekom 2017. godine s mladim osobama u NEET statusu radili su HZZ, CISOK centri te brojne udruge mladih i za mlade putem natječaja koje osigurava MDOMSP.

HZZ je uključivao mlade registrirane nezaposlene osobe u brojne usluge pripreme za zapošljavanjem, među kojima su:

1. Individualno savjetovanje i izrada profesionalnog plana zapošljavanja,
2. Individualne konzultacije,
3. Radionice i treninzi za zapošljavanje,
4. Posredovanje pri zapošljavanju uz profesionalno informiranje i savjetovanje,
5. Mjere aktivne politike zapošljavanja,
6. Profesionalno informiranje,
7. Profesionalno savjetovanje te
8. Obrazovanje nezaposlenih za potrebe tržišta rada.

Tablica 1.: Rezultati provedbe aktivnosti pripreme za zapošljavanje u 2017. godini

	2016.	2017.
(1) Individualno savjetovanje	U 2016. godini održano je 169.213 individualnih savjetovanja u koje je uključeno 130.890 mladih nezaposlenih osoba do 29 godina.	U 2017. godini održano je 153.080 individualnih savjetovanja u koje je uključeno 114.242 mladih nezaposlenih osoba do 29 godina.
(2) Individualne konzultacije	U 2016. godini održano je 912.909 individualnih konzultacija s mladim osobama do 29 godina.	U 2017. godini održano je 673.385 individualnih konzultacija s mladim osobama do 29 godina.

	2016.	2017.
(3) Radionice	U 2016. godini u radionice je uključeno 10.642 mlade osobe do 29 godina.	U 2017. godini u radionice je uključeno 7.753 mladih osoba do 29 godina.
(4) Posredovanje pri zapošljavanju	iz evidencije nezaposlenih tokom 2016. godine zaposlilo 102.861 mlada osoba.	Iz evidencije nezaposlenih tokom 2017. godine zaposlilo 89.387 mlada osoba.

Zbog smanjenja broja registriranih nezaposlenih osoba, 2017. godini, savjetnik za mlade prosječno je bio zadužen za 399 mladih nezaposlenih osoba kojima je tijekom godine pružao podršku u traženju posla te organizirao aktivnosti koje će pridonijeti bržem zapošljavanju.

Također, Centri za mlade su tijekom 2017. godine organizirali grupna informiranja te tribine na teme prilagođene mladim osobama od čega se izdvaja predstavljanje mjera aktivne politike zapošljavanja za mlade, mogućnost zapošljavanja na prostoru EU i EURES portal, mladi na tržištu rada, mogućnosti samozapošljavanja, upotreba elektroničke pošte u svrhu traženja posla i sl. Na grupnim informiranjima i tribinama sudjelovalo je 7.352 mlade osobe.

Savjetnici u centrima su provodili individualna savjetovanja te je u 2017. održano **153.080 savjetovanja** za mlade osobe te redovite aktivnosti upućivanja na slobodna radna mjesta. Također su savjetnici pružali podršku poslodavcima kod zapošljavanja mladih osoba posebno u području primjene mjera aktivne politike zapošljavanja te općenito upućivanja na slobodna radna mjesta.

Tijekom 2017. godine nastavljen je daljnji razvoj **CISOK** centara te su u 8. i 9. mjesecu 2017. godine otvoreni CISOK centri **Karlovac i Bjelovar**. Tijekom sljedećih godina potrebno je nastaviti s osnaživanjem centara, budući da je tijekom 2017. godine u 7 CISOK centara kroz duži period radio je samo jedan savjetnik. Centri su tijekom 2017. godine nastavili potpisivati **Sporazume o suradnji s partnerima na lokalnoj razini** te je do kraja 2017. godine potpisano ukupno 207 sporazuma o suradnji. Najveći broj Sporazuma potpisana je u Šibeniku, Varaždinu i Osijeku.

Tablica 2: Pregled razvoja CISOK centara te broja pruženih usluga od 2014. do 2017. godine (Izvor: HZZ)

	2014.	2015.	2016.	2017.	ukupno
OPĆENITI PODACI O CENTRIMA					
Broj otvorenih Centara	9 - 11*	-	-	11-13*	11*
Broj savjetnika u centrima	18 + 1 središnji ured	18 + 1 središnji ured	20 + 2 središnji ured od lipnja	24* + 2 središnji ured	20
Broj korisnika po savjetniku	2179	3380	2659	1770	2497
<i>* CISOK Karlovac i Bjelovar su otvoreni u 8. i 9. mjesecu 2017. godine, indikatori ne uključuju novoosnovane Centre koji su bili u fazi uspostave poslovnih procesa i uvođenja u posao novozaposlenih CISOK savjetnika (kraj 2017. godine i početak 2018.)</i>					
PROVEDENE AKTIVNOSTI					
Broj održanih radionica /broj osoba	1199/2814	1619/7505	1130/9473	1136/9530	5084/29332
Broj grupnih informiranja/broj osoba	713/4945	1102/13733	990/19185	1058/19536	3863/45039
Broj individualnih informiranja i savjetovanja	5574	7407	10918	10641	34540
Broj informiranih poslodavaca	299	169	192	155	815
PODACI O KORISNICIMA					
Ukupni broj korisnika	39228	60834	53185	42470	195717
NEET korisnici	-	2739	2719**	2.735	8193

	2014.	2015.	2016.	2017.	ukupno
Nezaposleni korisnici (nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja i ostali)	19452	24665	18851	16867	79835
Učenicima (osnovne i srednje škole)	13436	25832	25207	19429	83904
Studenti	733	1405	1283	1095	4516
Korisnici prema dobnim skupinama					
Ispod 15	6976	16141	14895	11176	49188
15-19	7526	11292	11836	9135	39789
20-24	2947	3877	2669	2548	12041
25-29	3649	4247	2893	2161	12950
Korisnici prema stupnju obrazovanja					
Bez škole i nezavršena osnovna škola	3365	13073	15098	11677	43213
Završena osnovna škola	10716	13297	11657	9039	44709
Srednja škola	12666	15573	11587	10612	50438
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	1861	3268	1979	1970	9078
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	5781	8656	6558	5383	26378

Evaluaciju zadovoljstva i korisnosti od dobivenih usluga u centrima tijekom 2017. godine ispunilo je ukupno 14.343 korisnika, od kojih je **96,2% korisnika zadovoljno ili vrlo zadovoljno uslugama** Centra iskazalo dok 94,1% korisnika usluge procjenjuje korisnima ili vrlo korisnima. Kao najčešći razlog korištenja usluga Centara korisnici ističu saznavanje dodatnih informacija o obrazovanju i dodatnih informacija o zapošljavanju. Korisnicima su dostupni različiti informativni materijali o mogućnostima obrazovanja u Hrvatskoj i Europi, o stanju na tržištu rada, o zanimanjima i općenito o svijetu rada.

MDOMSP nastavio je podupirati razvoj **regionalnih info-centara za mlade** te su tijekom 2017. godine, sukladno prijavljenim i ocijenjenim programima, financirana 4 programa u ukupnom iznosu od 900.000,00 kuna. Više od 22.800 mladih se informirao o mogućnostima obrazovanja, osposobljavanja i/ili zapošljavanja. Održane su 72 neformalne edukacije/programa s više od 1.290 uključenih mladih. Objavljeno je više od 1.000 sadržaja kojima se putem medijskih alata promoviralo obrazovanje, osposobljavanje i zapošljavanje

Također, MDOMSP je tijekom 2017. godine **podupirao i osnaživanje udruga mladih i za mlade za rad s mladima** te je tijekom 2017. godine financirano 7 programa u ukupnom iznosu od 795.000,00 kuna. Od 358 mladih u NEET statusu koji su sudjelovali u programima udruga i prevenciji socijalne isključenosti, **141 mlada osoba uključena je u obrazovni sustav, sustav osposobljavanja ili se zaposlila.**

2.2. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA S NAGLASKOM NA PROVEDBU GZM

Tijekom 2017. godine HZZ je i dalje bio jedino tijelo koje je izravno provodilo mjere GZM putem posredovanja pri zapošljavanju i putem aktivne politike zapošljavanja.

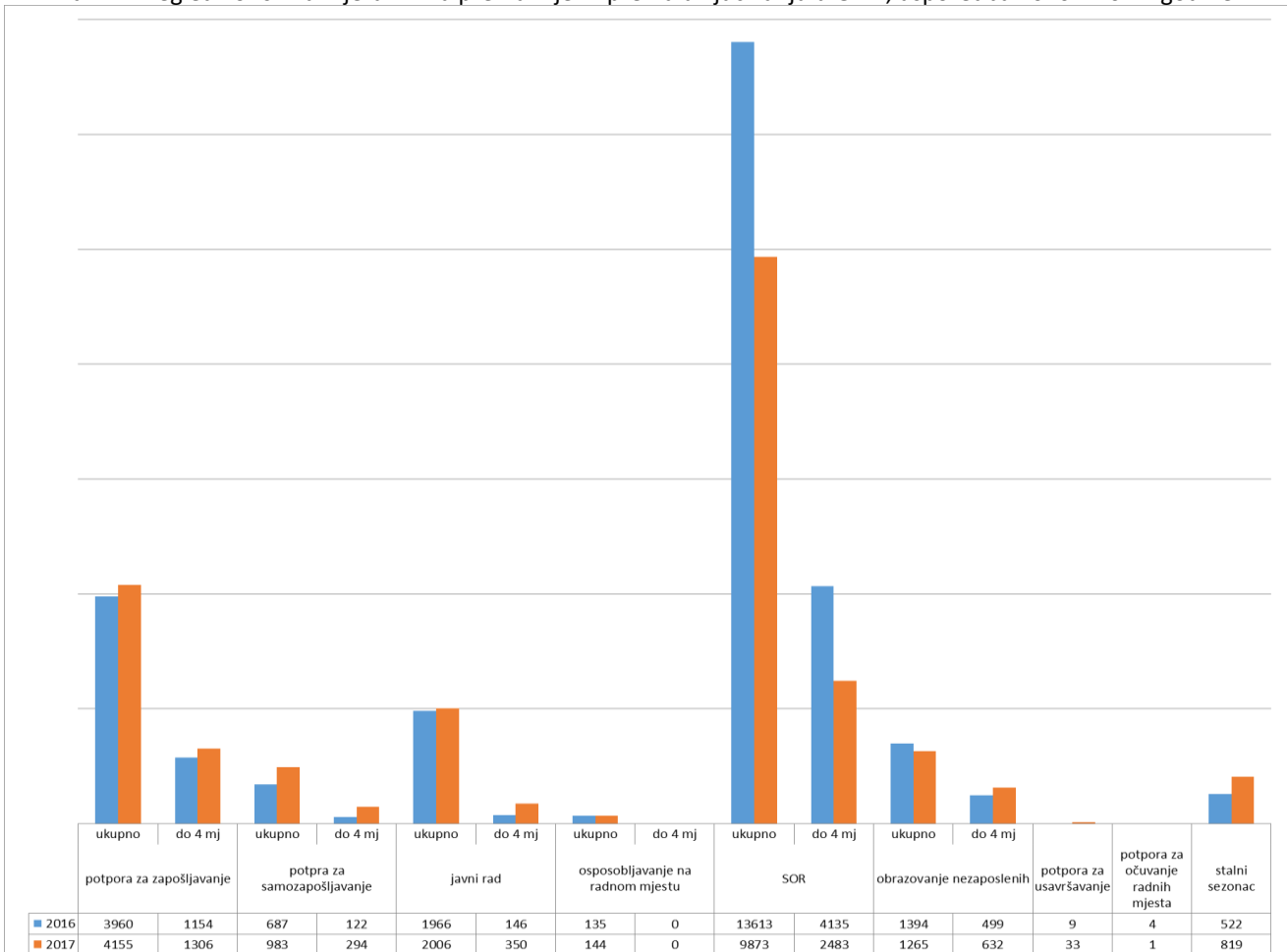
U ožujku 2017. godine HZZ je započeo s provedbom novog paketa mjera APZ-a pod nazivom „Od mjere do karijere“. Paket od 9 mjera uključivao je:

1. Potpore za zapošljavanje
2. Potpore za usavršavanje
3. Potpore za samozapošljavanje
4. Obrazovanje nezaposlenih osoba
5. Osposobljavanje na radnom mjestu
6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (SOR)
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta
9. Stalni sezonac

Od navedenih 9 mjera, njih **6 namijenjeno je nezaposlenim mladim osobama u okviru provedbe GZM** i to: potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih osoba, osposobljavanje na radnom mjestu, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa te javni rad.

Ove mjere provodile su se pod nešto drugačijim kriterijima i prošlih godina, no moguće je uspoređivati rezultate s korištenjem mjera u 2017. godini s rezultatima prethodnih godina.

Prikaz 4.: Pregled korisnika mjera APZ-a prema mjeri i prema uključivanju u GZM, usporedba 2016. i 2017. godine



Kako je navedeno u prethodnom poglavlju, ukupan broj uključenih mladih u mjere APZ-a u 2017. godini također je smanjen u odnosu na 2016. godinu i to za 13,5 posto te je u mjere u 2017. bilo uključeno ukupno **19.279 mladih osoba**. 56 posto uključenih bili su **mlađi od 25 godina**, **57,6 posto činile su žene**, a 2,7 posto svih mladih korisnika mjera bile su osobe s invaliditetom. Smanjen je broj osoba uključenih u mjeru SOR te u mjeru obrazovanja nezaposlenih, dok je u drugim mjerama zabilježen porast broja uključenih. Međutim, udio korisnika mjere obrazovanja u odnosu na korisnike ostalih mjera u 2017. je ipak nešto porastao, dok je udio mladih korisnika mjere SOR u ukupnim korisnicima mjera u 2017. smanjen za gotovo 10 postotnih bodova.

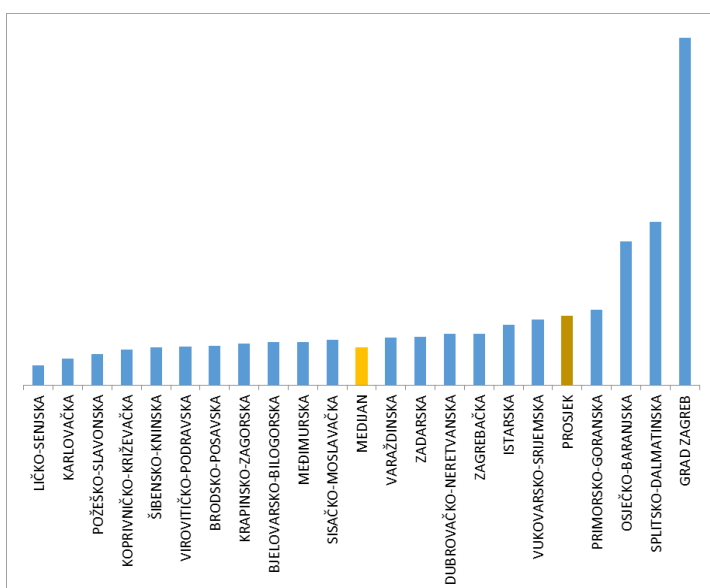
I dalje je najviše mladih ipak bilo uključeno u mjeru **SOR** (njih 9.873), no ta mjera je u 2017. godini imala i **najveći pad broja uključenih u mjeru** s 27 posto manje korisnika u odnosu na 2016. U ovu mjeru su **najčešće uključivane mlade žene** (u 72 posto slučajeva), što je ujedno za 2 postotna boda veći udio žena u ovoj mjeri u odnosu na 2016.

Sljedeća najčešće korištena mjera je **potpora za zapošljavanje** u koju je u 2017. bilo uključeno 4.155 mladih osoba. U ovu je mjeru tijekom 2017. uključeno **3,8 posto više mladih nego 2016.** godine, a većina (njih 63 posto) su bili mlađi od 25 godina. Također, ovu mjeru su nešto češće koristili mladi muškarci. S 43,1 posto porasta broja uključenih u odnosu na 2016. godinu, **potpora za samozapošljavanje je mjera s najvećim rastom broja uključenih osoba**. Češće se samozapošljavanju mladi u skupini 25-29 te su češće muškarci.

Promatrajući razine obrazovanja, uključeni u mjere pretežito imaju srednjoškolsko obrazovanje, a zatim slijedi skupina visokoobrazovanih mladih, što prati osnovnu strukturu izlazaka iz evidencije HZZ-a.

Kada je u pitanju **provedba GZM, odnosno uključivanje mladih u mjeru u roku od 4 mjeseca** od ulaska u evidenciju HZZ-a, iskazani brojevi odnose se na uključene prema uvjetima ciljane skupine: "Mlade nezaposlene osobe u dobi 15-29, u registriranoj nezaposlenosti najviše do 4 mjeseca" i projekta: "UP.01.2.0.01.0001 - Provedba APZ-a za mlade". Postotak mladih uključenih u mjere u zadanom roku je podjednak u odnosu na 2016. godinu (27 posto u 2016., a 26,3 posto u 2017. godini).

Također, najveći je broj osoba uključen u SOR, zatim u potpore za zapošljavanje, no na trećem mjestu po broju uključenih korisnika nalazi se obrazovanje nezaposlenih te potom potpore za samozapošljavanje.



Prikaz 4.: Distribucija mladih korisnika mjera APZ-a prema županijama u 2017. godini

Promatrajući mlade korisnike prema županijama, **većina korisnika** (njih gotovo 24 posto) uključena je na području **Grada Zagreba**. S 11 posto slijedi Splitsko-Dalmatinska županija te nakon nje Osječko-Baranjska, s gotovo 10 posto svih korisnika mjera. Najmanje je korisnika uključeno u Ličko-Senjskoj županiji (1.3%).

U preostalim županijama, udio korisnika seže od 2 do 5,2 posto.

2.3. NAPREDAK U PROVEDBI MJERA UTVRĐENIH PLANOM IMPLEMENTACIJE TIJEKOM 2017. GODINE

Tijekom 2017. godine, vezano **uz izravnu provedbu mjera GZM**, provedene su sve predviđene mjere za **uključivanje na tržište rada** te mjera „Podrška obrazovanju“ unutar područja **mjera za povratak u obrazovanje** koje je nositelj HZZ. Sve mjere imale su nešto manji broj uključenih osoba od planiranog. Projekti MZO-a iz područja mjera za povratak u obrazovanje nisu provedeni u 2017. godini, no pripremljeni su sažetci operacija te se u 2018. godini očekuje njihovo odobravanje, a u 2019. njihova provedba.

U području **podrške uspostavi sustava mjera GZM, Osnaživanje centara za zapošljavanje mladih HZZ-a** nalazila se u fazi odobrenja sažetka operacije te se početak provedbe očekuje u 2018. godini. **Oснаživanje kapaciteta dionika i provedbe GZM** MRMS-a nije se provodila zbog ograničenja u administrativnim kapacitetima te je i njena provedba pomaknuta na 2018. godinu. Što se tiče projekta **Dubinska analiza sustava mentorstva** provodit će se u okviru projekta sufinanciranog iz sredstava ESF-a, a sažetak operacije je u fazi razvoja i pripreme.

U području **reformskih mjera unutar aktivnosti dohvata**, MRMS je provodio mjeru **Uspostava sustava praćenja NEET osoba**. Mjera je trebala i završiti tijekom 2017. no njeno je trajanje produženo zbog tehnički zahtjevne provedbe. Tijekom 2017. nadograđene su baze unutar sustava obrazovanja te je uspostavljena razmjena podataka između sustava obrazovanja (baze učenika i baze studentskih prava) te baza podataka HZZ-a i HZMO-a. Zbog produžetka provedbe ove mjere, mjera **Socijalne inovacije u aktivaciji mladih** odgođena je za provedbu u 2018. godini. **Provedba nacionalne kampanje GZM** MRMS-a odgođena je za 2018. godinu također zbog nedostatnih kapaciteta za provedbu u 2017. **Razvoj i uspostava CISOK-a** HZZ-a provedena je u manjem opsegu, a o provedbi je izviješteno u poglavlju 2., o provedbi GZM. Mjera **Analiziranje mogućnosti profesionalizacije rada s mladima** MDOMSP-a tijekom 2017. godine djelomično je provedena. Izrađen je sažetak operacije „Podrška razvoju i širenju rada s mladima u Hrvatskoj, koji je odobren te je pripremljena dokumentacija za prijavu na Poziv za dostavu prijedloga operacije koja će se financirati kao izravna dodjela sredstava u okviru prioritetne osi 2 - Socijalno uključivanje (Broj poziva: UP.02.1.1.07). MDOMSP uspješno je provodio i svoje dvije mjere kojima se osnažuju **regionalni info-centri za mlade te udruge mladih i za mlade**, o čemu je također izviješteno u poglavlju 2., o provedbi GZM. MINKULT je za mjeru **Umjetnost i kultura za mlade** 12. 12. 2016. objavilo poziv na dostavu projektnih prijedloga. Poziv je bio otvoren do 21. 4. 2017. Zaprimljen je iznimno velik broj projektnih prijedloga - 328. Po završetku svih faza evaluacije projektnih prijedloga, ugovori za skupinu aktivnosti A potpisani su u prosincu 2017.

Unutar mjera prevencije i komplementarnih mjera ostvaren je određeni napredak u provedbi svih mjera. Vlada RH je 28. rujna 2016. godine donijela Odluku o donošenju Programa razvoja sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja 2016. do 2020. Slijedom toga, MZO je 23. prosinca 2016. godine donijelo **Akcijski plan provedbe programa razvoja sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja 2016. do 2020.** Nadalje, 10. kolovoza 2017. započela je provedba projekta „Unaprjeđenje sustava pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere jačanjem uloge Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj.“ Riječ je o projektu vrijednom 920.230,50 kn koji je sufinanciran sredstvima Europskog socijalnog fonda. Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere Republike Hrvatske osnovan je u ožujku 2014. godine, u cilju osiguravanja učinkovite koordinacije sudjelovanja svih relevantnih dionika u pružanju usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja putem dogovorenih uloga, aktivnosti i odgovornosti te kontinuiranim dijalogom. Uz to, Forum je i koordinacijsko tijelo zaduženo za cjelovito praćenje provedbenih aktivnosti Strategije cjeloživotnog profesionalnog

usmjeravanja i razvoja karijere u Republici Hrvatskoj 2016.-2020. Tijekom 2017. godine održani su i **Sajmovi poslova u svim regionalnim i područnim uredima Zavoda**. Uz Sajmove poslova održana su i tri Dana poslova u turizmu. Za navedena događanja provedena je evaluacija gdje su posjetitelji većinom i velikom većinom iskazali zadovoljstvo sudjelovanjem na Sajmu. Od ukupnog broja posjetitelja koji su ispunili evaluaciju, njih 41% su mladi u dobi 15-29 godina. O provedbi fiskalne olakšice za zapošljavanje na neodređeno izviješteno je u poglavlju 1., o kretanjima mladih na tržištu rada.

Detaljniji pregled provedbe svih mjera može se pronaći u Prilogu.

2.4. FINANCIJSKI POKAZATELJI PROVEDBE MJERA

Većina troškova provedbe mjera GZM u 2017. godini proizlazi iz provedbe mjera APZ-a (HZZ) te posebnih lutrijskih sredstava iz kojih su financirane mjere MDOMSP-a. Preostali troškovi uglavnom su bili vezani uz troškove koji su u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2017. godinu bili planirane na stavkama pojedinih tijela u okviru troškova za rad i plaću službenika/djelatnika.

	YEI	EU/ESF	DP, uključujući sufinanciranje
Planirano / PIGZM	526.463.571,97 kn	202.905.238,16 kn	1.280.832.667,28 kn
Isplaćeno u 2017.	200.159.908,50 kn	26.697.671,04 kn	469.483.964,24 kn

Detaljan pregled pokazatelja provedbe i isplaćenih troškova u 2017. godini nalazi se u dokumentu Pokazatelji provedbe mjera u 2017. godini.

PRILOZI

Razina nezaposlenosti temeljem Ankete o radnoj snazi (Izvor: EUROSTAT)

		(POČETNA) VRIJEDNOST 2016.		2017.	
		ukupno	žene	ukupno	žene
Stopa anketne nezaposlenosti (EUROSTAT - LFS metodologija)	ukupno (15-64)	13,3%	13,9%	11,3%	12,0%
	15-24	31,3%	31,3%	27,4%	27,7%
	25-29	19,0%	21,0%	17,3%	19,4%
	15-29	24,6%	25,5%	21,8%	22,8%
Stopa NEET (EUROSTAT - LFS metodologija)	15-24	16,9%	14,6%	15,4%	15,3%
	od toga nezaposleni	10,9%	9,1%	9,2%	7,8%
	od toga neaktivni	6,0%	5,5%	6,2%	7,5%
	25-29	24,3%	28,2%	22,5%	26,1%
	od toga nezaposleni	14,3%	15,1%	13,9%	14,7%
	od toga neaktivni	10,0%	13,1%	8,6%	11,4%
	15-29	19,5%	19,4%	17,9%	19,1%
	od toga nezaposleni	12,1%	11,2%	10,8%	10,2%
od toga neaktivni	7,4%	8,2%	7,0%	8,9%	
Stopa dugotrajno nezaposlenih mladih (duže od 12 mjeseci, EUROSTAT - metodologija)	15-29	10,1%		6,6%	

Kretanje nezaposlenosti temeljem administrativnih podataka - registrirana nezaposlenost, godišnji prosjek (Izvor: HZZ)

		(POČETNA) VRIJEDNOST 2016.		2017.	
		ukupno	žene	ukupno	žene
Registrirana nezaposlenost (administrativni podaci HZZ-a)	Ukupno	241.860	133.913	193.967	110.823
	15-24	39.858	20.150	29.574	15.694
	udio u ukupnoj NO	16,5%	15,0%	15,2%	14,2%
	25-29	28.683	17.016	22.384	13.697
	udio u ukupnoj NO	11,9%	12,7%	11,5%	12,4%
	15-29	68.541	37.166	51.959	29.390
udio u ukupnoj NO	28,3%	27,8%	26,8%	26,5%	

Registrirane nezaposlene mlade osobe 15-29 i udio mladih žena i osoba s invaliditetom u ukupnom broju mladih prema razini obrazovanja, godišnji prosjek (Izvor: HZZ)

Stupanj obrazovanja		POČETNA VRIJEDNOST 2016.			2017.		
		Ukupno	Udio žena %	udio OSI %	Ukupno	Udio žena %	udio OSI %
Bez škole i nezavršena osnovna škola	15-29	1.720	44,7%	1,8%	1.468	44,6%	2,0%
	15-24	1.042	44,9%	1,8%	912	43,6%	2,4%
	25-29	678	44,4%	1,6%	556	46,3%	1,3%
Osnovna škola	15-29	5.695	45,6%	3,7%	4.087	47,3%	5,1%
	15-24	3.527	43,5%	3,9%	2.523	45,1%	5,4%
	25-29	2.168	48,9%	3,2%	1.564	51,0%	4,5%
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	15-29	22.032	45,1%	8,5%	15.955	47,6%	10,2%
	15-24	14.982	42,8%	7,5%	10.828	45,8%	9,3%
	25-29	7.050	50,0%	10,6%	5.128	51,3%	12,2%
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	15-29	24.960	56,5%	1,3%	18.743	58,7%	1,7%
	15-24	16.826	55,0%	1,1%	12.450	57,4%	1,6%
	25-29	8.134	59,7%	1,6%	6.293	61,3%	1,9%
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	15-29	6.620	66,3%	0,4%	5.443	67,6%	0,5%
	15-24	2.316	70,7%	0,3%	1.864	71,3%	0,3%
	25-29	4.305	63,9%	0,5%	3.580	65,7%	0,6%
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	15-29	7.514	71,4%	0,4%	6.262	72,3%	0,4%
	15-24	1.166	72,4%	0,1%	998	73,2%	0,2%
	25-29	6.349	71,2%	0,4%	5.264	72,2%	0,4%
Total:		68.541			51.959		

Registrirane nezaposlene mlade osobe (15-29) prema trajanju nezaposlenosti i udio žena, mladih niskokvalificiranih i mladih osoba s invaliditetom, godišnji prosjek (Izvor: HZZ)

Trajanje nezaposlenosti	POČETNA VRIJEDNOST 2016.						2017.					
	15-29						15-29					
	ukupno 15-29	udio žena 15-29 u ukupnom broju mladih %	Udio mladih obrazovne razine 0-2 %		Udio OSI %		ukupno	udio žena u ukupnom broju mladih %	Udio mladih obrazovne razine 0-2 %		Udio OSI %	
			ukupno	žene	ukupno	žene			ukupno	žene	ukupno	žene
0-3 mjeseca	25.911	53,5%	7,9%	3,4%	1,4%	0,6%	22.256	54,7%	8,0%	3,4%	1,8%	0,8%
3-6 mjeseci	14.208	54,9%	8,3%	3,8%	2,0%	0,8%	11.050	57,4%	8,1%	3,9%	2,5%	1,1%
6-9 mjeseci	7.787	56,1%	9,4%	4,5%	2,8%	1,2%	5.415	59,9%	9,2%	4,7%	3,5%	1,6%
9-12 mjeseci	4.641	56,1%	11,7%	5,5%	4,1%	1,9%	3.021	61,6%	11,4%	5,9%	5,2%	2,3%
1-2 godine	8.217	55,2%	15,5%	7,1%	5,5%	2,5%	5.220	59,3%	16,2%	7,8%	7,5%	3,2%
2-3 godine	3.427	54,6%	19,3%	9,1%	8,3%	3,7%	2.051	57,2%	22,7%	11,0%	10,7%	4,5%
3-5 godina	2.976	50,8%	22,1%	10,1%	11,8%	5,4%	1.815	54,1%	25,6%	12,4%	15,4%	7,0%
5 i više godina	1.374	45,3%	23,2%	9,9%	23,9%	9,9%	1.131	45,6%	23,6%	9,8%	28,6%	12,5%
UKUPNO	68.541	54,2%	10,8%	4,9%	3,6%	1,6%	51.959	56,6%	10,7%	5,0%	4,3%	1,9%

Registrirani nezaposleni mladi 15-29, prema prostornim jedinicama – županijama (Izvor: HZZ)

	2016.	udio u ukupnom	2017.	udio u ukupnom
LIČKO-SENJSKA	1.035	2%	809	2%
ISTARSKA	1.475	2%	1.067	2%
KRAPINSKO-ZAGORSKA	1.634	2%	1.074	2%
VARAŽDINSKA	1.585	2%	1.096	2%
POŽEŠKO-SLAVONSKA	1.578	2%	1.182	2%
MEĐIMURSKA	1.644	2%	1.216	2%
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	1.738	3%	1.247	2%
KARLOVAČKA	1.970	3%	1.444	3%
ŠIBENSKO-KNINSKA	1.892	3%	1.539	3%
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	1.920	3%	1.634	3%
ZADARSKA	2.074	3%	1.734	3%
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	2.400	4%	1.785	3%
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	2.834	4%	2.136	4%
PRIMORSKO-GORANSKA	3.303	5%	2.356	5%
BRODSKO-POSAVSKA	3.384	5%	2.515	5%
ZAGREBAČKA	3.717	5%	2.539	5%
SISAČKO-MOSLAVAČKA	4.098	6%	3.232	6%
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	4.535	7%	3.421	7%
GRAD ZAGREB	7.920	12%	5.566	11%
OSJEČKO-BARANJSKA	8.287	12%	6.551	13%
SPLITSKO-DALMATINSKA	9.520	14%	7.818	15%
Ukupno	68.541	100%	51.959	100%

Razina zaposlenosti temeljem ankete o radnoj snazi (Izvor: EUROSTAT)

		POČETNA VRIJEDNOST 2016.		2017.	
		ukupno	žene %	ukupno	žene %
Anketna zaposlenost (EUROSTAT - LFS metodologija)	ukupno (15-64)	1.566.600		1.603.000	
	stopa zaposlenosti	56,9%	61,4	58,9%	62,4
	15-24	121.200		120.500	
	stopa zaposlenosti	25,2%	22,1	26,0%	22,1
	25-29	165.500		171.500	
	stopa zaposlenosti	67,0%	63,5	69,6%	65,1
	15-29	290.700		292.000	
stopa zaposlenosti	39,4%	36,2	40,7%	36,8	
Stopa aktivnosti (EUROSTAT - LFS metodologija)	ukupno (15-64)	65,6%	60,9	66,4%	61,4
	15-24	37,2%	32,3	35,7%	30,2
	25-29	81,7%	78,5	83,2%	79,6
	15-29	52,8%	48,6	52,3%	47,5

Osiguranici Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (HZMO) - ugovor o radu na određeno/neodređeno (Izvor: HZMO)

		stanje na dan 31.12.2016.			stanje na dan 31.12.2017.		
		ukupno	žene	žene %	ukupno	žene	žene %
Broj OSIGURANIKA prema UGOVORIMA O RADU	ukupno (15-60 i više)	1.434.019	677.079	47,22	1.469.451	692.769	47,14
	15-24	96.722	39.347	40,68	103.862	41.436	39,90
	25-29	159.745	75.573	47,31	159.275	74.676	46,88
	15-29	256.467	114.920	44,81	263.137	116.112	44,13
	udio mladih u ukupnom zapošljavanju	17,9%	0,17		17,9%	0,17	
Osiguranici sa ugovorima na ODREĐENO (HZMO)	ukupno (15-60 i više)	350.675	165.180	47,10	358.463	167.275	46,66
	15-24	60.778	26.349	43,35	60.771	26.171	43,06
	25-29	72.527	36.815	50,76	68.785	34.672	50,41
	15-29	133.305	63.164	47,38	129.556	60.843	46,96
	udio mladih (15-29) koji rade na određeno*	51,98	54,96		49,24	52,40	
Osiguranici sa ugovorima na NEODREĐENO (HZMO)	ukupno (15-60 i više)	1.083.344	511.899	47,25	1.110.988	525.494	47,30
	15-24	35.944	12.998	36,16	43.091	15.265	35,43
	25-29	87.218	38.758	44,44	90.490	40.004	44,21
	15-29	123.162	51.756	42,02	133.581	55.269	41,37
	udio mladih (15-29) koji rade na neodređeno**	48,02	45,04		50,76	47,60	
Osiguranici za koje je korištena fiskalna olakšica za zapošljavanje na neodređeno (HZMO) osnov osiguranja 61,62	15-24	20.995	7.900	37,63	28.820	10.590	36,75
	25-29	31.084	14.710	47,32	43.370	20.238	46,66
	15-29	52.079	22.610	43,41	72.190	30.828	42,70
	udio mladih (15-29) za koje je korištena fiskalna olakšica (neodređeno)***	42,28	43,69		54,04	55,78	

* određeno 15-29/ukupno 15-29

**neodređeno 15-29/ukupno 15-29

***ukupno olakšica neodređeno 15-29/ ukupno neodređeno 15-29

Razlozi izlaska iz evidencije s osvrtom na žene u godini (Izvor: HZZ)

Skupine razloga		POLAZNA VRIJEDNOST 2016.		2017.	
		Ukupno	udio žena	Ukupno	udio žena
Ukupno (15-29)		147.381	51,7%	131.152	52,7%
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti	15-29	102.861	52,4%	89.387	53,5%
	15-24	58.305	48,5%	50.041	49,3%
	25-29	44.556	57,6%	39.346	58,8%
	udio 15-29 u ukupnim izlascima	69,8%		68,2%	
OD TOGA:					
Zaposleni na određeno	15-29	79.014	49,8%	68.670	51,5%
	15-24	45.649	45,2%	39.029	46,8%
	25-29	33.365	56,1%	29.641	57,7%
	udio 15-29 u zap.	76,8%		76,8%	
Zaposleni na neodređeno	15-29	8.180	50,2%	8.063	49,8%
	15-24	4.770	45,9%	4.631	44,7%
	25-29	3.410	56,3%	3.432	56,8%
	udio 15-29 u zap.	8,0%		9,0%	
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti	15-29	15.667	66,8%	6.381	131,4%
	15-24	7.886	69,1%	6.381	67,8%
	25-29	7.781			
	udio 15-29 u zap.	15,2%		7,1%	
OD TOGA:					
brisani iz evidencije nezaposlenih po razlozima: <i>Stručno osposobljavanje za rad i Stručno osposobljavanje za rad u državama EU/EEA</i>	15-29	13.669	69,8%	10.036	71,8%
	15-24	7.194	72,0%	5.461	72,8%
	25-29	6.475	67,4%	4.575	70,7%
	udio 15-29 u zap.	13,3%		11,2%	
Izlaz iz radne snage	15-29	6.113	88,5%	5.013	89,3%
	15-24	3.205	81,8%	2.610	82,9%
	25-29	2.908	95,9%	2.403	96,4%
	udio 15-29 u ukupnim izlascima	4,1%		3,8%	
OD TOGA:					
Uključeni u redovno obrazovanje	15-29	653	51,6%	489	53,0%
	15-24	547	50,3%	423	53,9%
	25-29	106	58,5%	66	47,0%
	udio 15-29 u ukupnim izlascima	0,4%		0,4%	
Odjava s evidencije i nejavljanje	15-29	6.925	51,1%	7.769	53,4%
	15-24	3.942	46,3%	4.452	49,7%
	25-29	2.983	57,5%	3.317	58,4%
	udio 15-29 u ukupnim izlascima	4,7%		5,9%	
Nepriдрžavanje zakonskih odredbi	15-29	28.746	40,0%	26.311	41,5%
	15-24	19.113	38,3%	17.666	39,6%
	25-29	9.633	43,3%	8.645	45,3%
	udio 15-29 u ukupnim izlascima	19,5%		20,1%	
Ostali razlozi	15-29	2.736	66,6%	2.672	67,1%
	15-24	1.427	65,4%	1.394	64,8%
	25-29	1.309	67,9%	1.278	69,6%
	udio 15-29 u ukupnim izlascima	1,9%		2,0%	

Mladi (15-29) zaposleni iz evidencije HZZ-a temeljem ugovora o radu, prema razini obrazovanja, s osvrtnom na udjele mladih osoba s invaliditetom i mladih žena (Izvor: HZZ)

Stupanj obrazovanja		POLAZNA VRIJEDNOST 2016.			2017.		
		Ukupno	Udio žena %	udio OSI %	Ukupno	Udio žena %	udio OSI %
UKUPNO:		87.194			76.733		
Bez škole i nezavršena osnovna škola	15-29	468	34,8%	0,9%	569	30,8%	1,2%
	15-24	285	35,4%	1,1%	330	30,0%	2,1%
	25-29	183	33,9%	0,5%	239	31,8%	0,0%
	Udio u ukupnom broju	0,5%			0,7%		
Osnovna škola	15-29	4.463	35,6%	1,4%	3.895	34,4%	2,2%
	15-24	2.798	35,4%	1,4%	2.408	33,3%	2,5%
	25-29	1.665	35,8%	1,3%	1.487	36,1%	1,7%
	Udio u ukupnom broju	5,1%			5,1%		
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	15-29	29.911	36,3%	3,4%	25.134	38,1%	5,1%
	15-24	20.965	35,5%	3,1%	17.788	37,4%	4,7%
	25-29	8.946	38,1%	4,2%	7.346	39,8%	6,1%
	Udio u ukupnom broju	34,3%			32,8%		
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	15-29	33.811	52,3%	0,5%	28.878	53,4%	0,7%
	15-24	23.164	51,9%	0,4%	19.756	53,1%	0,6%
	25-29	10.647	53,2%	0,7%	9.122	54,0%	1,0%
	Udio u ukupnom broju	38,8%			37,6%		
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	15-29	7.321	65,9%	0,3%	7.301	65,9%	0,4%
	15-24	2.081	70,4%	0,0%	2.183	69,4%	0,1%
	25-29	5.240	64,2%	0,3%	5.118	64,5%	0,5%
	Udio u ukupnom broju	8,4%			9,5%		
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	15-29	11.220	74,1%	0,2%	10.956	73,9%	0,2%
	15-24	1.126	68,4%	0,0%	1.195	66,7%	0,0%
	25-29	10.094	74,7%	0,3%	9.761	74,8%	0,3%
	Udio u ukupnom broju	12,9%			14,3%		

Mladi (15-29) zaposleni s evidencije HZZ-a temeljem ugovora o radu, prema trajanju nezaposlenosti, s osvrtom na udjele mladih osoba s invaliditetom i žene (Izvor: HZZ)

Trajanje nezaposlenosti		POLAZNA VRIJEDNOST 2016.			2017.		
		ukupno	udio žena %	udio OSI %	ukupno	udio žena %	udio OSI %
0 - 3 mj.	15-29	41.762	50,2%	0,8%	40.125	50,7%	1,3%
	15-24	23.634	44,9%	0,9%	22.895	45,2%	1,4%
	25-29	18.128	57,2%	0,7%	17.230	58,1%	1,1%
3 - 6 mj.	15-29	20.567	49,6%	1,2%	18.389	51,1%	1,8%
	15-24	11.600	45,4%	1,2%	10.215	47,1%	2,2%
	25-29	8.967	54,9%	1,2%	8.174	56,2%	1,4%
6 - 9 mj.	15-29	11.370	51,1%	1,3%	8.805	53,7%	2,2%
	15-24	7.032	48,1%	1,5%	5.273	50,4%	2,3%
	25-29	4.338	55,9%	1,1%	3.532	58,6%	2,0%
9 - 12 mj.	15-29	4.810	49,6%	2,7%	3.371	55,7%	3,2%
	15-24	3.137	45,8%	2,8%	2.013	52,0%	3,8%
	25-29	1.673	56,5%	2,4%	1.358	61,1%	2,4%
1 - 2 g.	15-29	5.477	47,1%	3,7%	3.872	51,9%	6,2%
	15-24	3.289	42,6%	4,2%	2.149	46,6%	6,9%
	25-29	2.188	53,8%	3,1%	1.723	58,6%	5,3%
2 - 3 g.	15-29	1.706	49,5%	5,3%	1.086	51,0%	8,4%
	15-24	1.012	42,3%	5,3%	655	45,0%	10,2%
	25-29	694	59,9%	5,2%	431	60,1%	5,6%
3 - 5 g.	15-29	1.206	44,9%	8,4%	761	46,6%	12,0%
	15-24	623	40,9%	9,1%	379	40,9%	14,2%
	25-29	583	49,2%	7,5%	382	52,4%	9,7%
5 g. i više	15-29	296	40,5%	16,2%	324	40,1%	18,5%
	15-24	92	34,8%	15,2%	81	40,7%	13,6%
	25-29	204	43,1%	16,7%	243	39,9%	20,2%

Udio u ukupnim izlascima

	2016.	2017.	razlika
0-3 mjeseca	47,9%	52,3%	4,4%
3-6 mjeseci	23,6%	24,0%	0,4%
6-9 mjeseci	13,0%	11,5%	-1,6%
9-12 mjeseci	5,5%	4,4%	-1,1%
1-2 godine	6,3%	5,0%	-1,2%
2-3 godine	2,0%	1,4%	-0,5%
3-5 godina	1,4%	1,0%	-0,4%
5 i više godina	0,3%	0,4%	0,1%
	87.194	76.733	

Mladi 15-29 zaposleni s evidencije Zavoda temeljem ugovora o radu, prema prostornim jedinicama – županijama (Izvor: HZZ)

	2016.	udio u ukupnom	2017.	udio u ukupnom
LIČKO-SENJSKA	1.282	1%	1.205	2%
MEĐIMURSKA	2.164	2%	1.889	2%
POŽEŠKO-SLAVONSKA	2.066	2%	1.904	2%
KRAPINSKO-ZAGORSKA	2.569	3%	2.004	3%
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	2.400	3%	2.119	3%
KARLOVAČKA	2.300	3%	2.165	3%
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	2.551	3%	2.201	3%
ISTARSKA	2.997	3%	2.340	3%
VARAŽDINSKA	2.960	3%	2.344	3%
ŠIBENSKO-KNINSKA	2.721	3%	2.533	3%
ZADARSKA	2.867	3%	2.757	4%
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	3.081	4%	3.030	4%
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	3.563	4%	3.149	4%
BRODSKO-POSAVSKA	3.976	5%	3.337	4%
PRIMORSKO-GORANSKA	4.853	6%	3.709	5%
SISAČKO-MOSLAVAČKA	4.344	5%	3.983	5%
ZAGREBAČKA	4.989	6%	4.169	5%
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	5.122	6%	4.612	6%
OSJEČKO-BARANJSKA	8.741	10%	7.982	10%
GRAD ZAGREB	9.742	11%	7.996	10%
SPLITSKO-DALMATINSKA	11.906	14%	11.305	15%
Ukupno	87.194	100%	76.733	100%

Uključeni u MAPZ prema mjeri i prema brzini aktivacije u odnosu na provedbu GZM (roku od 4 mjeseca)
(Izvor: HZZ)

		POLAZNA VRIJEDNOST 2016.					2017.				
		broj uključenih	udio žena %	udio OSI %	Uključeni u roku od 4 mjeseca		broj uključenih	žene %	udio OSI %	Uključeni u roku od 4 mjeseca	
					broj	udio u odnosu na ukupan broj uključenih				broj	udio u odnosu na ukupan broj uključenih
UKUPNO UKLJUČENIH U MAPZ	15-29	22290	59,70%	1,85%	6056	27,17%	19279	57,63%	2,65%	5065	26,27%
	15-24	12282	57,93%	1,97%	3623	29,50%	10851	55,26%	2,76%	2979	27,45%
	25-29	10008	61,87%	1,70%	2433	24,31%	8428	60,68%	2,50%	2086	24,75%
Potpore za zapošljavanje	15-29	3960	42,17%	1,74%	1154	29,14%	4155	43,54%	2,14%	1306	31,43%
	Udio u ukupnom broju uključenih	17,8%					21,6%				
	15-24	2425	35,05%	1,86%	781	32,21%	2599	37,13%	1,85%	961	36,98%
	25-29	1535	53,42%	1,56%	373	24,30%	1556	54,24%	2,63%	345	22,17%
Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravnštvo (nije mjera PIGZM-a)	15-29	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Udio u ukupnom broju uključenih										
	15-24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	25-29	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Potpore za samozapošljavanje	15-29	687	47,89%	0,29%	122	17,76%	983	43,74%	0,10%	294	29,91%
	Udio u ukupnom broju uključenih	3,1%					5,1%				
	15-24	203	45,81%	0,49%	35	17,24%	296	47,30%	0,00%	70	23,65%
	25-29	484	48,76%	0,21%	87	17,98%	687	42,21%	0,15%	224	32,61%
Javni rad	15-29	1966	57,38%	12,16%	146	7,43%	2006	33,85%	15,95%	350	17,45%
	Udio u ukupnom broju uključenih	8,8%					10,4%				
	15-24	1094	51,01%	12,25%	73	6,67%	1209	28,21%	15,47%	222	18,36%
	25-29	872	65,37%	12,04%	73	8,37%	797	42,41%	16,69%	128	16,06%
Osposobljavanje na radnom mjestu	15-29	135	51,85%	2,96%	0	0,00%	144	45,14%	2,78%	0	0,00%
	Udio u ukupnom broju uključenih	0,6%					0,7%				
	15-24	102	49,02%	3,92%	0	0,00%	98	38,78%	2,04%	0	0,00%
	25-29	33	60,61%	0,00%	0	0,00%	46	58,70%	4,35%	0	0,00%
SOR	15-29	13613	70,03%	0,42%	4135	30,38%	9873	72,16%	0,60%	2483	25,15%
	Udio u ukupnom broju uključenih	61,1%					51,2%				
	15-24	7258	72,21%	0,47%	2354	32,43%	5420	73,19%	0,68%	1281	23,63%
	25-29	6355	67,54%	0,36%	1781	28,03%	4453	70,90%	0,49%	1202	26,99%
Obrazovanje nezaposlenih	15-29	1394	27,69%	2,87%	499	35,80%	1265	53,20%	2,61%	632	49,96%
	Udio u ukupnom broju uključenih	6,3%					6,6%				
	15-24	1059	23,42%	2,27%	380	35,88%	818	49,51%	2,81%	445	54,40%
	25-29	425	32,47%	3,76%	119	28,00%	447	59,96%	2,24%	187	41,83%
Potpore za usavršavanje	15-29	9	77,78%	0,00%			33	6,06%	0,00%		
	Udio u ukupnom broju uključenih	0,0%					0,2%				
	15-24	4	100,00%	0,00%			13	15,38%	0,00%		
	25-29	5	60,00%	0,00%			20	0,00%	0,00%		
Potpore za očuvanje radnih mjesta	15-29	4	50,00%	0,00%			1	0,00%	0,00%		
	Udio u ukupnom broju uključenih	0,0%					0,0%				
	15-24	1	100,00%	0,00%			1	0,00%	0,00%		
	25-29	3	33,33%	0,00%			0	0,00%	0,00%		
Stalni sezonac	15-29	522	34,87%	0,19%			819	40,05%	0,49%		
	Udio u ukupnom broju uključenih	2,3%					4,2%				
	15-24	226	30,97%	0,00%			397	34,76%	0,50%		
	25-29	296	37,84%	0,34%			422	45,02%	0,47%		

Uključeni u MAPZ prema razini obrazovanja, s osvrtom na osobe s invaliditetom i žene (Izvor:HZZ)

Stupanj obrazovanja		POLAZNA VRIJEDNOST 2016.			2017.		
		Ukupno	Udio žena %	udio OSI %	Ukupno	Udio žena %	udio OSI %
Bez škole i nezavršena osnovna škola	15-29	123	29,27%	1,63%	137	27,74%	2,19%
	15-24	88	30,68%	2,27%	78	25,64%	3,85%
	25-29	35	25,71%	0,00%	59	30,51%	0,00%
Osnovna škola	15-29	736	32,61%	2,04%	765	34,64%	3,27%
	15-24	493	30,22%	2,03%	481	32,85%	3,33%
	25-29	243	37,45%	2,06%	284	37,68%	3,17%
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	15-29	4428	44,22%	5,69%	4360	40,69%	8,26%
	15-24	3445	43,80%	4,41%	3294	40,10%	6,62%
	25-29	983	45,68%	10,17%	1066	42,50%	13,32%
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	15-29	5738	57,39%	1,85%	5737	56,67%	1,66%
	15-24	4270	57,31%	1,59%	4193	57,19%	1,43%
	25-29	1468	57,63%	2,59%	1544	55,25%	2,27%
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	15-29	4810	66,61%	0,44%	3386	68,61%	0,53%
	15-24	2287	73,76%	0,31%	1549	73,47%	0,13%
	25-29	2523	60,13%	0,55%	1837	64,51%	0,87%
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	15-29	6450	70,90%	0,25%	4885	70,73%	0,18%
	15-24	1694	76,33%	0,18%	1247	76,74%	0,00%
	25-29	4756	68,97%	0,27%	3638	68,66%	0,25%

Uključeni u MAPZ prema dužini nezaposlenosti, s osvrtom na osobe s invaliditetom i žene (Izvor: HZZ)

Trajanje nezaposlenosti		POLAZNA VRIJEDNOST 2016.			2017.		
		ukupno	udio žena %	udio OSI %	ukupno	udio žena %	udio OSI %
do 6 mjeseci	15-29	13.099	60,26%	0,91%	12.864	56,92%	1,48%
	15-24	7.382	58,33%	0,87%	7.471	54,45%	1,53%
	25-29	5.717	62,76%	0,96%	5.393	60,34%	1,41%
6-12 mjeseci	15-29	5.233	61,59%	1,82%	3.771	61,20%	2,55%
	15-24	2.831	61,71%	2,23%	2.029	60,08%	2,86%
	25-29	2.392	61,71%	1,34%	1.742	62,51%	2,18%
12 mjeseci i više	15-29	3.908	55,53%	5,07%	2.518	56,91%	8,90%
	15-24	2.033	51,80%	5,66%	1.267	53,83%	10,02%
	25-29	1.875	59,57%	4,43%	1.251	60,03%	7,75%

Mladi 15-29 uključeni u MAPZ prema prostornim jedinicama – županijama (Izvor: HZZ)

	Broj	Udio u ukupnom broju
LIČKO-SENSKA	258	1,3%
KARLOVAČKA	347	1,8%
POŽEŠKO-SLAVONSKA	411	2,1%
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	472	2,4%
ŠIBENSKO-KNINSKA	498	2,6%
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	507	2,6%
BRODSKO-POSAVSKA	524	2,7%
KRAPINSKO-ZAGORSKA	547	2,8%
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	567	2,9%
MEĐIMURSKA	573	3,0%
SISAČKO-MOSLAVAČKA	605	3,1%
MEDIJAN	503	2,6%
VARAŽDINSKA	626	3,2%
ZADARSKA	645	3,3%
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	681	3,5%
ZAGREBAČKA	683	3,5%
ISTARSKA	799	4,1%
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	867	4,5%
PROSJEK	918	4,8%
PRIMORSKO-GORANSKA	998	5,2%
OSJEČKO-BARANJSKA	1908	9,9%
SPLITSKO-DALMATINSKA	2160	11,2%
GRAD ZAGREB	4603	23,9%
Ukupno	19279	100,0%